

V Semester B.A. Examination, February/March 2024

(NEP) (Freshers)

ECONOMICS

DSC – 11 : Economics of Human Resource Management

Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

Instructions : a) Answer must be written **completely** either in **Kannada** or in **English**.

b) Answer of Part – A should be continuous.

c) Answer should be **precise**.

PART – A (Conceptual)

ಭಾಗ – ಎ (ಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ)

Answer **any ten** of the following questions in **2 or 3** sentences. **Each** question carries **2** marks.

(10×2=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2 ಅಥವಾ 3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. Write any four characteristics of human resources.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

2. Define human resource management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

3. Expand HRD.

HRD ಅನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

4. Write any four qualities of personnel manager.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

5. Write the meaning of human resource planning.

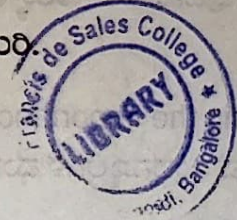
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Give the meaning of job analysis.

ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.

7. What is job description ?

ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆ ಎಂದರೇನು ?





8. What is recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

9. What is training ?

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

10. Give the meaning of seniority.

ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.

11. What is job evaluation ?

ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

12. Write the meaning of promotion.

ಬಡ್ತಿಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.

PART - B (Analytical)

ಭಾಗ - ಬಿ (ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any four** of the following questions in **15 – 20 sentences each**. Each question carries **5 marks**. (4×5=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ **15 – 20** ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

13. Explain the importance of human resource.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

14. Explain the role of personnel manager in human resources.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

15. Explain the features of human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

16. Explain the objectives of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

17. Explain the features of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

18. Briefly explain the importance of training.

ತರಬೇತಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.





PART – C (Descriptive)

ಭಾಗ – ಸಿ (ವಿವರಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any two** of the following **not exceeding 3 pages each**. Each question carries **10 marks**. (2×10=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 3 ಪುಟಗಳು ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

19. Explain the functions of human resource management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

20. Explain selection procedure in recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

21. Explain the advantages and limitations of job evaluation.

ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

22. Explain the methods of training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

